

CSM - TCE nr. 119/11.05.2026
CMIP nr. 07/11.05.2026

RAPORT FINAL

AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDATILOR PENTRU UN POST DE ADMINISTRATOR (PROFIL AUDITOR) LA SOCIETATEA TRANSPORT CALATORI EXPRESS S.A. PLOIEȘTI

1. Descrierea activităților efectuate până la data raportării

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a Administratorilor SC TRANSPORT CALATORI EXPRESS S.A. Ploiesti, pentru un mandat de 4 ani. Prezentul raport este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare și prevederile din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice. Prezentul raport este elaborat de comisia de selecție și nominalizare, constituită prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești 289/30.06.2025.

Procedura de selecție a Administratorilor SC TRANSPORT CALATORI EXPRESS S.A. Ploiesti, pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanță corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin (1), pct. 18 din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 următoarele:

- Rezultatul evaluării candidatului de pe listă scurtă în procedura de selecție;
- Punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- Modul în care, colectiv, candidatul propus corespunde profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Consiliul Local al Municipiului Ploiești;

Întreprinderea publică: SC TRANSPORT CALATORI EXPRESS S.A. Ploiesti. Administrarea și conducerea este asigurată de către Consiliul de Administrație format din 5 administratori și patru directori.

Declanșare: În conformitate cu:

- prevederile O.U.G. nr. 109 din 30 noiembrie 2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Guvernului nr. 639 din 27 iulie 2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1), art. 196 alin. (1) lit. a) și art. 197 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

1. Prin Hotărârea AGA nr. 6/29.04.2025 s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție pentru ocuparea celor 5 posturi de administrator ai SC Transport Calatori Express S.A. Ploiesti, pentru mandatul 2025-2029, organizată de Autoritatea Publică Tutelară – Consiliul Local al municipiului Ploiești, în condițiile legii.

2. S-a aprobat contractarea unui expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, pentru selecția administratorilor, realizată în conformitate cu prevederile legale în vigoare privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, prin grija Primarului Municipiului Ploiești și aparatului de specialitate al primarului.

3. Consiliul Local al municipiului Ploiești prin Hotărârea nr.289/30.06.2025 a stabilit comisia de selecție și nominalizare, formată din 3 membri, după cum urmează:

- a) 2 membri titulari și un membru, expert independent;
- b) și 2 membri supleanți.

Prin adresa nr. 9179/29.04.2025 (nr. de înregistrare AMEPIP 4003/29.04.2025), Primăria Ploiești, în calitate de autoritate publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și numire a administratorilor SC TRANSPORT CALATORI EXPRESS S.A. Ploiești, potrivit art. 3 alin (2) din Anexa 1 a H.G. 639/2023. Prin Hotărârea AGA nr. 6/29.04.2025 a S.C. TRANSPORT CALATORI EXPRESS S.A. Ploiești, s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a Administratorilor SC TRANSPORT CALATORI EXPRESS S.A. Ploiești pentru un nou mandat. Notificarea privind declanșarea procedurii de selecție s-a făcut, de către autoritatea publică tutelară către AMEPIP, cu adresa nr.9356/30.04.2025, (nr. de înregistrare AMEPIP

MUNICIPIUL PLOIESTI

4080/30.04.2025). Notificarea privind reluarea procedurii de selecție pentru un post de administrator-auditor, s-a făcut, de către autoritatea publică tutelară către AMEPIP, cu adresa nr.4257/03.03.2026, (nr. de inregistrare AMEPIP 4052/03.03.2026).

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (1), (2), (3), (4) și (5) din O.U.G. nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. Având în vedere aceste considerente, prin Hotărârea nr. 289/30.06.2025 a Consiliului Local al municipiului Ploiesti, a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de Administratori ai SC TRANSPORT CALATORI EXPRESS S.A.Ploiesti.

1. Etapele procedurii de selecție

Proiect Componentă inițială: Prin HCL 240/30.05.2025 s-a aprobat pe Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru recrutarea a cinci posturi de Administrator în Consiliul de Administrație al SC Transport Calatori Expres S.A. Ploiesti. Municipiul Ploiesti, în calitate de autoritate tutelară, nu face observații cu privire la cele supuse consultării.

Componenta integrală: În data de 06.03.2026, s-a publicat pe site-ul oficial al Primăriei Ploiesti Proiectul Componentei integrale a Planului de selecție pentru un Administrator-auditor SC TRANSPORT CALATORI EXPRESS S.A. Ploiesti, precum și Anunțul în vederea consultării acestuia, împreună cu Scrisoarea de Așteptări, fiind aprobată prin Hotărârea AGA nr. 04/13.03.2026.

Publicarea Anunțul de recrutare pentru poziția de Administrator a fost publicat prin grija autorității publice tutelare, în data de 23.03.2026 în două publicații economico-financiare Curierul National si Bursa, edițiile tiparite si online deopotriva, pe o platformă on-line cu vizibilitate națională, precum si pe pagina societăților, pe pagina AMEPIP si pe pagina autoritatii tutelare, după cum urmează:

- <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7441736625803407360/>
- <https://ploiesti.ro/anunturi/anunt-privind-selectia-candidatilor-pentru-un-post-demembru-in-consiliul-de-adminstratie-al-s-c-transport-calatori-express-s-a-ploiesti/>
- <https://curierulnational.ro/anunt-privind-selectia-candidatilor-pentru-un-post-de-membru-in-consiliul-de-adminstratie-al-s-c-transport-calatori-express-s-a-ploiesti/>
- https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/2026/03/ANUNT.TCE_1-CA.pdf
- <https://www.anuntbursa.ro/Anunturi/Locuri-de-Munca/Oferte-Locuri-de-Munca/&anunt=511539.html>

The screenshot shows the website for SC TRANSPORT CALATORI EXPRESS. The header is blue with the company logo and name. Below the header, there is a central banner with the text "ACUM E MARE PASUL ÎN ÎNTRUNIREA ÎN CALĂTORIA" and a large number "7445". Below the banner, there is a list of job opportunities with columns for dates, locations, and descriptions. The left sidebar contains a navigation menu with various links.

2. Elaborarea Listei lungi

La momentul expirării perioadei de valabilitate a anunțului de recrutare (23.04.2026), s-au înregistrat în format fizic (dosare depuse la sediul Primăriei Ploiesti) 2 candidaturi:

Nr. Crt.	Candidat	Dosar complet	Documente lipsa	Status lista lunga	Profil
1	1	DA	NU	ADMIS pe lista lungă	Economist/Auditor
2	1	DA	NU	ADMIS pe lista lungă	Economist/Auditor

La deschiderea dosarelor au participat dna. Raluca Ionas din partea Expertului Independent, dl. Enescu Răzvan si dl. Sirbu – Simion Gheorghe in calitate de Președinte al comisiei de selectie responsabilă cu derularea procedurii (in baza Art. 2 pct. b OUG 109/2011), precum si doamna Vasile Maria in calitate de secretar al comisiei.

Solicitări de clarificări din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul.

3. Elaborarea Listei SCURTE:

Comisia de Selecție s-a întrunit în data de 7 Mai 2026 și a acordat punctajele parțiale; notele finale fiind revizuite și completate în cadrul interviului susținut în aceeași dată față în față cu Candidatul, conform cerințelor legale:

În urma verificării documentelor din dosarul de candidat și în urma clarificărilor cerute, s-a validat ca fiind completa documentația depusă și îndeplinind cerințele din anunțul de recrutare pentru 1 din candidații înscrși, respectiv dna

Doamna / nu a fost validată pe lista scuta datorita faptului ca avea inscristuri in cazierul fiscal, care o faceau incompatibila cu ocuparea postului de Administrator.

Candidata confirmata pe lista scurta a fost informata asupra obligativitatii de a depune declaratia de intentie in vederea organizarii interviului cu comisia de selectie, in termenul prevazut de lege:

Nr. Crt.	Candidat	Status lista scurta	Profil	AVIZ AMEPIP
1	1	ADMIS	Economist / Auditor	Avizat

Solicitări de clarificări din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul;
La momentul redactării acestui raport nu s-au înregistrat cereri de clarificări sau contestații.

În urma informării candidatului rămas în cursa referitor la calificarea pe lista scurta, s-au trimis pe mail detaliile necesare depunerii declaratiei de intentie, care a fost depusa in termen. În data de 7 mai, a avut loc interviul candidatului-cu Comisia de Selecție și nominalizare la sediul Primăriei Ploiesti, sala de sedinte de la etajul I. La Interviu au participat membrii comisiei (dna. Maria Vasile in calitate de Secretar al comisiei, dl. Enescu Razvan si dl. Sirbu Gheorghe in calitate de Presedinte iar din partea expertului independent, dna. Raluca Ionas). Interviuurile nu au fost inregistrate la cererea Presedintelui comisiei, dar s-au facut consemnari in scris ale celor discutate.

MUNICIPIUL PLOIESTI

Notele obtinute in urma evaluarilor au generat urmatorul punctaj:

Matrice evaluare]

Criterii de selectie	Obligativ sau opțional	Pondere (0-1)	Punctaj minim acceptat	Medie punctaj comisie
I. Competențe specifice sectorului de activitate al companiei				
1. Cunoașterea sectorului de activitate al companiei, inclusiv tendințele și evoluțiile viitoare, poziționarea competitivă a societății în raport cu alți jucători din sistem.	Obligativ	1	3	5.00
2. Înțelegerea sistemului legal și a mediilor legale și reglementare în care operează societatea	Obligativ	1	3	4.67
II. Experiență pe plan local și internațional				
1. Experiență pe plan local și internațional	Obligativ	1	3	4.00
III. Competențe profesionale de importanță strategică				
1. Cunoștințe de management al riscului	Obligativ	1	3	5.00
2. Experiență în comunicarea și relația cu partenerii cu care interacționează societatea	Obligativ	1	3	3.67
3. Minimum 3 ani de experiență profesională pe poziții de conducere	Obligativ	1	1	3.00
4. Cunoașterea procesului de planificare strategică/management al afacerii	Obligativ	1	3	5.00
5. Competențe financiare și de contabilitate (bugetare, organizarea pe procese)	Obligativ	1	3	5.00
6. Cunoștințe/experiență în domeniul HR	Optional	1	2	2.00
7. Cunoștințe/experiență în restructurare de companii	Optional	1	1	4.67
8. Abilitatea de a construi și transmite o cultura organizațională bazată pe valori și cunoașterea climatului economic și social în care operează societatea	Obligativ	1	2	5.00
IV. Competențe de guvernare corporativă				
1. Cunoașterea bunelor practici și principii de guvernare corporativă, este familiarizat/ă cu legislația și politicile guvernamentale referitoare la guvernarea întreprinderilor deținute de stat	Obligativ	1	3	3.00
2. Înțelegerea rolului și funcțiilor consiliului și îndatoririlor directorilor și cunoașterea procesului de luare a deciziilor, în măsura în care acestea sunt disponibile în spațiul public	Obligativ	1	3	3.00
3. Înțelegerea rolului consiliului în oferirea unei direcții strategice pentru companie pe termen lung	Obligativ	1	3	3.00
V. Competențe sociale și personale – educație și formare				

1. Absolvent(a) de studii superioare cu diploma de licență cu o experiență de minimum 7 ani în domeniul științelor ingineresti, sociale, juridice, economice sau în domeniul de activitate al companiei	Obligativ	1	5	5.00
2. Absolvent(a) al unei specializări postuniversitare de tip master/doctorat	Optional	1	1	5.00
3. Managementul conflictului- capacitatea de a transforma conflicte în oportunități	Obligativ	1	4	5.00
4. Certificări în domeniul auditului financiar/experiența de minimum 3 ani	Obligativ pentru un A	1	5	5.00
5. Comunicare orală și scrisă, relații personale și reprezentativitate	Obligativ	1	4	5.00
VI. Specifice autorității publice tutelare				
1. Număr de mandate deținute până în prezent	Optional	1	1	1.00
2. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	Obligativ pentru FP	1	-	-
SUBTOTAL 1			56	82.00
1. Integritate, reputație	Obligativ	1	5	5.00
2. Independență (majoritatea membrilor consiliului de administrație trebuie să fie independenți, în sensul art. 138 din Legea 31/1991)	Obligativ/Optional	1	1	1.00
3. Expunere politică	Obligativ	1	1	1.00
4. Alinierea cu scrisoarea de așteptări	Obligativ	1	3	5.00
5. Capacitatea de a contribui la luarea deciziilor prin exercitarea de gândire și judecată independente, contribuind la fundamentarea evoluției pe termen lung al organizației;	Obligativ	1	3	5.00
6. Diversitatea de gen	Obligativ	1	F	
VII. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Obligativ	1	2	4.00
SUBTOTAL 2			15	21.00
Total			71	103.00
Punctaj declarație de intenție	Obligativ		3	5.00
Punctaj Final			74	108.00

MUNICIPIUL PLOIESTI

4. Concluzii:

Conform art. 29 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților propune și înaintează Autorității Publice Tutelare - Consiliul Local al municipiului Ploiești în vederea propunerii de numire, lista scurtă finală pentru rolul de Administrator (profil auditor) al SC TRANSPORT CALATORI EXPRESS S.A. Ploiești, următoarea candidată:

Administrator/ Nr. dosar	Profil	Nume	Note	Dep/ Indep	Gen	Status AMEPIP
Nr.7144/15.04.2026	Economist/Auditor		108	I	F	Avizat

În urma analizei întregului parcurs în procedura de selecție, valorificat prin matricea atașată raportului final, Comisia de selecție și nominalizare face următoarele observații:

- Conform matricei consiliului toți candidații nominalizați depășesc pragul minim colectiv.
- Este respectată cerința privitoare la minoritatea de gen.
- Candidatul prezentat spre avizare poate avea statutul de administrator independent.
- Este respectată cerința privind calificarea de AUDITOR.

Comisia de selecție și nominalizare:

Președinte: Sîrbu –Simion Gheorghiu

Membru: Enescu Răzvan

Membru: SC George Butuciu Group SRL – expert independent

Proces Verbal - Raport de analiză Declarație de intenție

Candidat:

Declarația de intenție prezentată de doamna I _____ este un document solid, bine documentat și relevant pentru o candidatură în Consiliul de Administrație al unei întreprinderi publice din domeniul transportului local. Din perspectiva cerințelor de guvernanță corporativă, documentul evidențiază o serie de puncte forte importante, care susțin compatibilitatea profilului profesional cu responsabilitățile specifice unei funcții de administrator.

Principalul atu al declarației este alinierea clară dintre experiența profesională a candidatei și nevoile de guvernanță ale societății. Profilul său combină expertiză în contabilitate, audit, control financiar, activitate academică și experiență în structuri de supraveghere, ceea ce oferă credibilitate și relevanță pentru rolul de membru în consiliul de administrație. Documentul transmite coerent faptul că această experiență poate fi valorificată în direcția disciplinei financiare, a controlului intern și a monitorizării performanței.

Un alt punct forte semnificativ este înțelegerea bună a specificului întreprinderii publice. Declarația reflectă o cunoaștere adecvată a cadrului în care funcționează societatea de transport public, inclusiv dependența de autoritatea tutelară, obligațiile de serviciu public, presiunile bugetare și necesitatea echilibrului dintre interesul public și sustenabilitatea economică. Această înțelegere este esențială pentru exercitarea unui mandat de administrator într-o societate aflată sub incidența regulilor de guvernanță corporativă aplicabile întreprinderilor publice.

Documentul este de asemenea puternic prin accentul pus pe control intern, audit și managementul riscurilor. Candidata evidențiază în mod convingător importanța consolidării controlului financiar preventiv, a auditului intern, a monitorizării execuției bugetare și a conformității. În contextul actual al societății, marcat de presiuni financiare și operaționale, această orientare reprezintă un avantaj major și este pe deplin compatibilă cu rolul de supraveghere strategică al consiliului de administrație.

Un alt element pozitiv este abordarea structurată a obiectivelor și indicatorilor de performanță. Declarația propune indicatori financiari, operaționali, de calitate, de eficiență și de sustenabilitate, ceea ce demonstrează o viziune orientată spre performanță măsurabilă și responsabilizare managerială. Acest aspect este în concordanță cu principiile moderne de guvernanță corporativă, care presupun evaluarea conducerii executive pe baza unor repere clare și monitorizabile.

Se remarcă și capacitatea de analiză strategică, exprimată prin identificarea corectă a provocărilor societății: vechimea flotei, dificultățile de finanțare, dependența de subvenții, nevoia de investiții, digitalizarea insuficientă și importanța relației cu utilizatorii serviciului public. Faptul că aceste vulnerabilități sunt corelate cu direcții de acțiune și cu obiective de eficientizare indică o abordare matură și realistă.

În concluzie, declarația de intenție are o bază profesională puternică, o bună ancorare în realitățile societății și o orientare clară spre rigoare financiară, control, performanță și sustenabilitate. Din perspectiva punctelor forte, documentul susține convingător ideea că doamna I _____ poate aduce valoare într-un consiliu de administrație prin competență tehnică, experiență de guvernanță și capacitate de supraveghere responsabilă.

Comisia de selecție și nominalizare:

Președinte: Sîrbu –Simion Gheorghe

Membru: Enescu Răzvan

Membru: SC George Burdusiu Group SRL – expert independenț

Matrice

Criterii	Obligativu sau opțional	Pondere (0-1)	Punctaj minm acceptat	Membru 1 comisie	Membru 2 comisie	Membru 3 comisie	Media punctaj comisie
				Enescu	Ionas	Sirbu	
I. Competențe specifice sectorului de activitate al companiei							0.00
1. Cunoașterea sectorului de activitate al companiei, inclusiv tendințele și evoluțiile viitoare, poziționarea competitivă a societății în raport cu alți jucători din sistem.	Obligativu	1	3	5	5	5	5.00
2. Înțelegerea sistemului legal și a mediilor legale și reglatoare în care operează societatea	Obligativu	1	3	5	6	3	4.67
II. Experiență pe plan local și internațional							0.00
1. Experiență pe plan local și internațional	Obligativu	1	3	4	4	4	4.00
III. Competențe profesionale de importanță strategică							0.00
1. Cunoștințe de management al riscului	Obligativu	1	3	5	5	5	5.00
2. Experiență în comunicarea și relația cu partenerii cu care interacționează societatea	Obligativu	1	3	4	3	4	3.67
3. Minimum 3 ani de experiență profesională pe poziții de conducere	Obligativu	1	1	3	3	3	3.00
4. Cunoașterea procesului de planificare strategică/management al afacerii	Obligativu	1	3	5	5	5	5.00
5. Competențe financiare și de contabilitate (bugetare, organizarea pe procese)	Obligativu	1	3	5	5	5	5.00
6. Cunoștințe/experiență în domeniul HR	Optional	1	2	2	2	2	2.00
7. Cunoștințe/experiență în restructurare de companii	Optional	1	1	5	4	5	4.67
8. Abilitatea de a construi și transmite o cultură organizațională bazată pe valori și cunoașterea climatului economic și social în care operează societatea	Obligativu	1	2	5	5	5	5.00
IV. Competențe de guvernare corporativă							0.00
1. Cunoașterea bunelor practici și principiilor de guvernare corporativă, este familiarizată cu legislația și politicile guvernamentale referitoare la guvernare a întreprinderilor deținute de stat	Obligativu	1	3	3	3	3	3.00
2. Înțelegerea rolului și funcțiilor consiliului și îndatoririlor directorilor și cunoașterea procesului de luare a deciziilor, în măsura în care acestea sunt disponibile în spațiul public	Obligativu	1	3	3	3	3	3.00
3. Înțelegerea rolului consiliului în oferirea unei direcții strategice pentru companie pe termen lung	Obligativu	1	3	3	3	3	3.00
V. Competențe sociale și personale – educație și formare							0.00
1. Absolvent(a) de studii superioare cu diploma de licență cu o experiență de minimum 7 ani în domeniul științelor inginerești, sociale, juridice, economice sau în domeniul de activitate al companiei	Obligativu	1	5	5	5	5	5.00
2. Absolvent(a) al unei specializări postuniversitare de tip master/doctorat	Optional	1	1	5	5	5	5.00
3. Managementul conflictului- capacitatea de a transforma conflicte în oportunități	Obligativu	1	4	5	5	5	5.00
4. Certificări în domeniul auditului financiar/experiența de minimum 3 ani	Obligativu pentru un A	1	5	5	5	5	5.00
5. Comunicare orală și scrisă, relații personale și reprezentativitate	Obligativu	1	4	5	5	5	5.00
VI. Specifice autorității publice tutelare							0.00
1. Număr de mandate deținute până în prezent	Optional	1	1	1	1	1	1.00
2. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	Obligativu pentru FP	1					0.00
SUBTOTAL 1			56	83	82	81	82.00
1. Integritate, reputație	Obligativu	1	5	5	5	5	5.00
2. Independență (majoritatea membrilor consiliului de administrație trebuie să fie independenți, în sensul art. 138 din Legea 31/1991)	Obligativu/O pțional	1	1	1	1	1	1.00
3. Expunere politică	Obligativu	1	1	1	1	1	1.00
4. Alinierea cu scrisoarea de așteptări	Obligativu	1	3	5	5	5	5.00
5. Capacitatea de a contribui la luarea deciziilor prin exercitarea de gândire și judecată independente, contribuind la fundamentarea evoluției pe termen lung al organizației;	Obligativu	1	3	5	5	5	5.00
6. Diversitatea de gen	Obligativu	1	M/F	M/F	M/F	M/F	
VII. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director							4.00
	Obligativu	1	2	4	4	4	4.00
SUBTOTAL 2			15	21	21	21	21.00
Total			71	104	103	102	103.00
Punctaj declarație de intenție	Obligativu		3	5	5	5	5.00
Punctaj Final			74	108	108	107	108.00